

## INTEGROVANÁ POLITIKA SPOLEČNOSTI HOPI PRO OBLAST JAKOSTI, ENVIRONMENTU A HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI, BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI POTRAVIN

Společnost HOPI usiluje o udržení stávajících a získání nových zákazníků uspokojováním jejich potřeb kvalitními službami a zbožím. Hlavní strategie, kterou se firma řídí, je provádět obchod a logistiku přizpůsobené na míru zákazníka. Pro naplnění této vize realizujeme systémy řízení kvality, environmentu a hospodaření s energiemi, managementu bezpečnosti potravin a managementu bezpečnosti a ochrany zdraví vybudované podle nejnovějších standardů.

*Udržování a neustálé zlepšování IMS systému společnost vyjadřuje v následujících postojích a přístupech:*

- Na základě přesné identifikace potřeb **zákazníka** se snažíme transformovat jednotlivé požadavky do interních procesů firmy a vytvářet tak služby s co nejvyšší přidanou hodnotou a mírou spokojenosti.  
Jednotlivé procesy jsou prováděny s ohledem na neporušení technologického řetězce při udržení minimálních nákladů a maximalizaci produktivity práce tak, abychom dosáhli požadované úrovně **kvality**.
- Protože naše služby a dodávané zboží mohou být jen tak kvalitní, jako prvky které do systému vstupují, klademe velký důraz na sledování a hodnocení **vstupů** od dodavatelů s ohledem na schopnost plnit naše požadavky.
- Usilujeme o dosažení **stabilních a bezpečných** parametrů, o vytvoření důvěry a respektu zákazníků tak, aby jméno společnosti bylo synonymem spolehlivosti, kvality a rychlosti. Pro tento účel má firma vytvořen funkční model integrovaného systému řízení. Usilujeme o maximální **pružnost** při poskytování služeb a dodávání zboží.
- Jedním z klíčových požadavků je výroba a distribuce zdravotně nezávadných výrobků, což je zajištěno dodržováním zásad systému HACCP a jeho začleněním do integrovaného systému managementu.
- Nejcennějším majetkem společnosti je **lidský potenciál** v podobě vzdělaných zkušených a loajálních pracovníků. Společnost si váží tohoto bohatství a podporuje zvyšování odborné způsobilosti pracovníků plánovaným vzděláváním a zprostředkováním přístupu k nejnovějším informacím z oboru.
- Společnost se zavazuje neustále plánovitě **zlepšovat** svůj environmentální profil a snižovat energetickou náročnost, pracovní podmínky a prostředí zaměstnanců při zachování a rozvíjení svých podnikatelských aktivit a s tím související i trvale udržitelný rozvoj.
- Udržení podmínek zdravého prostředí zavazuje společnost k plnění všech **legislativních požadavků** týkajících se bezpečnosti potravin, ochrany životního prostředí a hospodaření s energiemi, zdraví, bezpečnosti, pracovního prostředí a dalších požadavků, kterým podléhá.
- Organizace předchází vzniku příčin možného poškození životního prostředí, a zavazuje se k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví zaměstnanců a postupně se snaží **orientovat na dodavatele**, kteří principy EMS, snižování energií a SMS do své činnosti zavádějí, nebo již mají systémy zavedeny a kteří mají vyřešen proces recyklace nebo likvidace odpadů. Společnost podporuje nákup energeticky úsporných produktů a služeb a návrhy na snižování energetické náročnosti.
- Společnost **poskytuje** zaměstnancům a zainteresovaným stranám **pravdivé informace** o dopadech své činnosti na životní prostředí a na bezpečnost práce a zdraví.
- Nástroje k neustálému **zlepšování efektivnosti** systémů managementu environmentu, energetických úspor a bezpečnosti a ochrany zdraví jsou především dostupnost informací a zdrojů, identifikace, přezkoumání a vyhodnocení závažnosti všech environmentálních aspektů, bezpečnostních rizik, stanovení cílů, cílových hodnot a programů a definované systémy kontrolních mechanismů.

V Jažlovicích, dne 6.1.2016

Ing. Petr Novák  
generální ředitel HOPI HOLDING a.s.